

TEHNOTON[®]

România, Iași, 700179, Calea Chișinăului 43

T +40 232 233 900, +40 232 232221

F +40 232 231740

www.tehnoton.com

COD DE ETICĂ SC TEHNOTON SA

Director General

Mihaela POPA

 **OMEGA-TEHNOTON**
IASI - ROMANIA **GROUP**

J22/1271/1991

CUI RO1958207

Capital Social 3.592.620,60 lei



Scopul prezentului Cod de Etică este de a oferi un model de comportament în conformitate cu principiile și valorile în care credem. Vom putea regăsi pe parcursul acestui cod prezentarea și descrierea principalelor noastre obligații. În cazul în care prezentul Cod nu vă oferă suficiente informații privind comportamentul așteptat într-o anumită situație, vă rugăm să solicitați ajutor.

Prezentul Cod de Etică cuprinde dispoziții și reglementări, din care rezultă drepturi și obligații, care se aplică atât patronatului cât și angajaților indiferent de poziția sau funcția pe care o ocupă în cadrul societății. Fiecare angajat este dator să cunoască valorile și principiile acestui cod, acestea trebuind să fie respectate.

Principiile și dispozițiile prezentului cod de etică reies din misiunea, viziunea și valorile Tehnoton.

Misiune

Ne propunem să depășim așteptările clienților noștri, să oferim soluții complete, competitive și responsabile, valoare adăugată și satisfacție, atât pentru clienți cât și pentru acționari, angajați, comunitatea locală și societatea românească. Pe baza experienței noastre în piață și a echipei de profesioniști, garantăm cumularea eforturilor pentru adaptarea continuă și evoluția produselor și serviciilor oferite, în ritmul trendurilor și standardelor din tehnologie la nivel internațional.

La nivel social și comunitar, susținem progresul tehnologic și valorile reale.

De asemenea, ne luăm angajamentul de a fi ca și până acum o companie verde, care conștientizează importanța mediului înconjurător.

Viziune

Spiritul practic și creșterea confortului zilnic al clienților noștri, pe de o parte, calitatea, diversitatea și tehnologia propuse mediului industrial, pe de altă parte, ne inspiră pentru a realiza produse competitive. Suntem preocupați de modernizarea continuă a activității și a produselor noastre. Credem că accesibilitatea la tehnologiile actuale este un lucru important pe care îl furnizăm zi de zi clienților noștri. Rezultatul muncii noastre este de asemenea o mărturie certă a accentului pe care îl punem pe valoarea capitalului uman din companie.

Valori

Credem în progres, suntem întotdeauna în favoarea ideilor inovatoare. Nu ne oprim niciodată în a ne gândi la inovații și modalități noi pentru a depăși provocările.

PRINCIPII

Resurse umane

Prin responsabilitate socială față de angajați, vom asigura acestora satisfacție, siguranță și încredere, astfel încât să determinăm implicarea lor creatoare în beneficiul organizației și al comunității.

Este interzisă orice discriminare directă sau indirectă față de un salariat, bazată pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală.

Mediul înconjurător

Vom oferi calitate, fără a prejudicia resursele naturale și prevenind poluarea mediului, asigurând sănătatea și securitatea angajaților noștri, respectând cerințele legale și de reglementare aplicabile.

Angajații Tehnoton sunt încurajați să promoveze tehnologii nepoluante, să supravegheze modul în care sunt tratate deșeurile rezultate în urma procesului tehnologic și să se implice personal în rezolvarea situațiilor cu caracter poluant care pot să apară.

Sănătate și siguranță

Orice salariat beneficiază de condiții de muncă adecvate activității desfășurate, de protecție socială, de securitate și sănătate în muncă, precum și de respectarea demnității și conștiinței sale, fără nicio discriminare.

Toți cei care participă la activitățile Tehnoton trebuie să se implice în mod activ în asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos având grijă ca acțiunile pe care le desfășoară să nu reprezinte un pericol pentru ei înșiși sau pentru ceilalți.

Legislația muncii și a ocupării forței de muncă

Personalul Tehnoton, indiferent de poziția ocupată este angajat cu contract de muncă conform legii, iar constituirea și desfășurarea raportului de muncă sunt reglementate de legislația în vigoare.

Salariații sunt informați, înainte de semnarea contractului de muncă, despre:

- caracteristicile postului, drepturile și atribuțiile fiecăruia;
- normele și procedurile existente pentru eliminarea eventualelor riscuri legate de securitatea și sănătatea în muncă.

Integritatea morală, anticorupția și comportamentul etic

Angajații Tehnoton sunt obligați să fie corecți și onești în dezvoltarea relațiilor profesionale și de afaceri. Acest principiu presupune că nici un angajat nu se va abate de la aceste norme nici spre interesul propriu, nici spre cel al societății.

În concepția noastră orice act de corupție, orice încercare de favorizare a unui colaborator, orice încercare de obținere a unor foloase necuvenite, reprezintă acte condamnabile care afectează imaginea societății și care trebuie sancționate ca atare.